

SUMMARY

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Survei pada Setwan DPRD Provinsi Banten dan Setwan DPRD Kabupaten Tangerang

Created by Saepul Rizal

Subject : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI
ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
Survei pada Setwan DPRD Provinsi Banten dan Setwan DPRD Kabupaten
Tangerang

Subject Alt : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI
ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
Survei pada Setwan DPRD Provinsi Banten dan Setwan DPRD Kabupaten
Tangerang

Keyword : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI
ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tiga variabel yang menjadi masalah, yaitu Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan di Setwan DPRD Provinsi Banten dan Setwan DPRD Kabupaten Tangerang. Tujuan lain adalah menguji pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Desain yang digunakan adalah gabungan dari desain deskriptif yang berguna untuk memaparkan variabel-variabel penelitian dan desain kausal yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antar variabel.

Menggunakan rumus Slovin ditetapkan jumlah sampel 97 orang. Data yang didapatkan dengan menggunakan penyebaran kuesioner ditetapkan melalui teknik pengambilan sampel yang nonprobabilitas kepada pegawai di lingkungan kantor Setwan DPRD Provinsi Banten dan Setwan DPRD Kabupaten Tangerang. Data selanjutnya dianalisis dengan bantuan komputer melalui paket software SPSS.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, diketahui bahwa:

- 1) nilai budaya organisasi, komunikasi organisasi dan kinerja karyawan Setwan DPRD Provinsi Banten dan Setwan DPRD Kabupaten Tangerang secara umum baik, walau ada beberapa item yang dinilai masih rendah.
- 2) Besar pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan adalah signifikan, sedangkan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan tidak signifikan.
- 3) Tidak ada perbedaan antara Setwan DPRD Provinsi Banten dan Setwan DPRD Kabupaten Tangerang dalam hal budaya kerja, kinerja, dan variabel yang mempengaruhi kinerja, kecuali dalam hal komunikasi kerja.

Date Create : 13/12/2014
Type : Text
Format : pdf
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Master-undergraduate_2002 02 023
Collection : undergraduate_2002 02 023
Call Number : 751 SRp
Source : magister these management of faculty
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : copyright2014_Library@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor